

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>เพื่อให้การประเมินผลงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน</p> <p>เพื่อพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง</p>	<p>ผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา</p> <p>ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่กำหนด</p> <p>ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p>	<p>มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p> <p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมิน</p> <p>ครั้งที่ระหว่างวันที่๑ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑มีนาคม๒๕๖๔</p> <p>ครั้งที่๒ระหว่างวันที่๑เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐กันยายน๒๕๖๔</p>	
นโยบายด้านอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง	<p>เพื่อการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ</p>	<p>แผนอัตรากำลัง๓ปีของเทศบาล</p> <p>ตำบลโนนตาลมีการวิเคราะห์</p>	<p>ทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง๓ปี(พ.ศ.๒๕๖๔-</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังคนในแต่ละส่วนราชการไม่เกินร้อยละ ตัวชี้วัด	๒๕๖๖)จำนวน๓ครั้ง ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>เพื่อเป็นการพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน</p> <p>เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อให้ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม</p>	ที่กฎหมายกำหนด	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง๓ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)ปรับปรุงตามมติท.กำหนด	
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วมมีการทำงานเป็นทีมและการบูรณาการร่วมกันมีการวางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>เพื่อให้ข้าราชการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องมีการแข่งขันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	มีแผนพัฒนาบุคลากร/มีประกาศคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ/ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม	

<p>นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีการเพิ่ม ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>บุคลากรของหน่วยงานมีการ เลื่อนระดับอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ส่งบุคลากรของหน่วยงานเข้า รับการฝึกอบรมและส่งเสริม ให้มีการสอบเปลี่ยนสายงาน เพื่อความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	
<p>นโยบายด้านการบรรจุ แต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ได้ บุคลากรที่มีคุณภาพการคัดเลือกดำเนินการ</p>	<p>มีการประกาศรับโอน(ย้าย)/การ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p>	<p>รับโอน(ย้าย)นักวิชาการเงิน และบัญชี</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>อย่างโปร่งใสและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>เป็นไปตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ปีของเทศบาลตำบลโนนตาล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)และฉบับปรับปรุง</p>	<p>จำนวนอัตรา/รับโอน(ย้าย) นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวนอัตรา</p>	
<p>นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ</p>	<p>มีจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น/มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานที่ผ่านการคัดเลือกปีงบประมาณละ๒คน/จัดทำป้ายยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ</p>	<p>มอบเกียรติบัตรสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน๑๑ราย</p>	
<p>นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>เพื่อให้บุคคลยึดถือหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>มีการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดกำหนด</p> <p>มีการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนตาล</p>	<p>จัดทำประกาศเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนตาล/พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีการปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	
<p>นโยบายด้านการรักษาวินัย</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีการปฏิบัติตามการ</p>	<p>มีมาตรการทางวินัยหรือ</p>	<p>จัดทำประกาศมาตรการ</p>	

ของบุคลากรในหน่วยงาน	รักษาวินัยของหน่วยงาน	การลงโทษ	ดำเนินการทางวินัยหรือ ลงโทษทางวินัย/ประสัมพันธ์ ให้บุคลากรของหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติ
----------------------	-----------------------	----------	---

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	เพื่อให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	มีการจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ส./มีการส่งเสริมอุปกรณ์ ในการทำงานให้ครบทุกด้าน/ มีการจัดทำโครงการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงานของบุคลากรของ หน่วยงาน	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน/มีการจัด กิจกรรม๕ส.ทุกวันศุกร์/ มีการกำหนดสวัสดิการ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างสิทธิค่า รักษาพยาบาลค่าเช่าบ้าน เงินช่วยเหลือศึกษาบุตร ตามที่กฎหมายกำหนด	-

#### ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

#### ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

เห็นควรปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างอย่างน้อยปีละครั้งเพื่อให้มีการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับงาน

เห็นควรส่งเสริมให้ข้าราชการทุกตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างน้อย๑หลักสูตร/ปี

แจ้งให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ

มีการดำเนินการด้วยความเสมอภาคโปร่งใสและยุติธรรม/ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

มีการดำเนินการด้วยความเสมอภาคโปร่งใสและยุติธรรม/ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

การยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยาวิชาชีพขององค์กร/การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

มีการแจ้งประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ

ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและมีอุปกรณ์ในการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาติดต่อราชการให้ได้รับความพึงพอใจ